

## 就労継続支援A型に係る基本報酬の算定区分に関する届出書

事業所名	ワークショップきらきら	
人員配置区分	1. I型(7.5:1)      2. II型(10:1)	
定員区分	1 21人以上40人以下 2 41人以上60人以下 3 61人以上80人以下 4 81人以上 5 20人以下	
評価点区分	1 評価点が170点以上 2 評価点が150点以上170点未満 3 評価点が130点以上150点未満 4 評価点が105点以上130点未満 5 評価点が80点以上105点未満 6 評価点が60点以上80点未満 7 評価点が60点未満 8 なし(経過措置対象)	
評価点の公表	インターネット利用	(公表場所) ホームページ (URL) <a href="http://www.npo-kirakira.org/">www.npo-kirakira.org/</a>
	その他	

注1 厚生労働大臣が定める事項及び評価方法（令和3年厚生労働省告示第88号）に基づき評価点を算出すること。

なお、別添「就労継続支援A型事業所におけるスコア表（別添①）（別添2）」も併せて提出すること。

注2 評価点区分「なし（経過措置対象）」は、指定を受けてから1年度間を経過していない事業所が選択する。

注3 評価点の公表については、インターネットを利用した公表方法の場合は、公表場所と当該公表場所のURL等を、

その他の方法による場合は、その公表方法を記載すること。

なお、公表していない場合は、減算となるので留意すること。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ワークショップきらきら
住 所	岐阜市清本町9-10
電話番号	058 215 5553

事業所番号	2110102353
管理者名	早川照代
対象年度	令和5年度

(Ⅰ) 労働時間		65 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

(Ⅱ) 生産活動		-20 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満	○	
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		5 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		3 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(Ⅳ) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(Ⅴ) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(Ⅵ) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	85	点 / 200点
----	----	----------

別添②

I 労働時間	延べ労働時間数		延べ利用者数 (雇用契約者数)		<p>(評価方法)</p> <p>前年度において、雇用契約を締結していた利用者の労働時間の合計数を当該利用者の合計数で除して算出した事業所における1日当たりの平均労働時間数によって8段階の評価。</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p style="color: orange;">令和3年度の報酬の取扱いとして、「平成30年度」「令和元年度」「令和2年度」いずれかの実績で評価</p> </div> <p>(平均労働時間)</p> <table border="1" style="font-size: small;"> <tr><td>1日の平均労働時間が7時間以上</td><td>80点</td></tr> <tr><td>1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満</td><td>70点</td></tr> <tr><td>1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満</td><td>55点</td></tr> <tr><td>1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満</td><td>45点</td></tr> <tr><td>1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満</td><td>40点</td></tr> <tr><td>1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満</td><td>30点</td></tr> <tr><td>1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満</td><td>20点</td></tr> <tr><td>1日の平均労働時間が2時間未満</td><td>5点</td></tr> </table> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p style="text-align: center;"><b>1日の平均労働時間数</b> (延べ労働時間数÷延べ利用者数)</p> <table style="width: 100%;"> <tr> <td style="text-align: center;">5.002427997</td> <td style="text-align: center;">時間</td> </tr> </table> </div>	1日の平均労働時間が7時間以上	80点	1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	70点	1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	55点	1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	45点	1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	40点	1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	30点	1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満	20点	1日の平均労働時間が2時間未満	5点	5.002427997	時間
	1日の平均労働時間が7時間以上	80点																					
	1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	70点																					
	1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	55点																					
	1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	45点																					
	1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	40点																					
	1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	30点																					
	1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満	20点																					
	1日の平均労働時間が2時間未満	5点																					
	5.002427997	時間																					
	4月	2311.35	時間	446		人																	
	5月	2590.25	時間	519		人																	
	6月	2590.3	時間	518		人																	
	7月	2677.75	時間	549		人																	
	8月	2675.8	時間	542		人																	
9月	2587.3	時間	529	人																			
10月	2595.25	時間	540	人																			
11月	2557	時間	502	人																			
12月	2521.25	時間	489	人																			
1月	2308.25	時間	451	人																			
2月	2203.5	時間	427	人																			
3月	2256.5	時間	460	人																			
合計	29874.5	時間	5972	人																			

- 注1 延べ労働時間数は、実際に利用者が労働した時間数をそれぞれの月で算出し総計するものである。休憩時間、遅刻、早退、欠勤、健康面や生活面の助言・指導といった面談に要した時間等により実際に労働していない時間であって賃金の支払いが生じない時間は労働時間数に含めない。年次有給休暇を取得した場合（時間単位で取得した場合も含む。）や健康面や生活面の助言・指導といった面談に要した時間等であっても労働時間として賃金を支払っている場合は労働時間に含めるものとする。
- 注2 延べ利用者数は、雇用契約を締結している者であって実際に賃金を支払った人数をそれぞれの月ごとに算出すること。
- 注3 利用開始時には予見できない事由により短時間労働（1日の労働時間が4時間未満）となった場合は、90日を限度として、延べ労働時間数・延べ利用者数から除外することができる。
- 注4 平均労働時間区分「なし（経過措置対象）」は、指定を受けてから1年間を経過していない事業所が選択する。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ワークショップきらきら	事業所番号	2110102353
住 所	岐阜市清本町9丁目10番地	管理者名	早川照代
電話番号	058-215-5553	対象年度	R5年度

地域連携活動の概要	
<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>連携先：株式会社ワーク 様</p> <p>活動場所：岐阜市柳津町上佐波西8丁目3番地</p> <p>実施日程：月～金9：15～14:45</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要：塩ビ管の巻き作業</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>活動の様子の写真</p> <p>成果物の写真</p> <p>活動内容の追加コメント</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>人員不足および多様性の理解・推進を課題とする地域の企業様と連携する。労働力を提供するとともに企業の業績とダイバーシティ推進に貢献することを目的とする。施設外就労にて一般企業内での就労を体験し、作業スキルの向上はもちろんのこと、社会的コミュニケーション等のスキル向上につなげる。またこれらの地域連携活動を通じて、利用者自身の達成感を向上させ就労意欲の拡大に努める。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>事業所内の作業は慣れやグループでの作業であることから、個々の目標達成に対する意識が持ちづらく、生産性の向上、能力開発がしづらい状況である。それに対して、ワーク様では自分が作業したり、検品した生産実績が明確にわかるため、自分の生産数に対する意識が高まった。また些細な汚れなどで不良になるため、より確実に検品する力が少しずつ高まっている。施設外先の社員の方も気にかけてくださることから、良好な関係の構築につながっている。</p>	

連携先の企業等の意見または評価			
<p>日々、真面目に業務に従事していただけて非常に助かっております。</p> <p>商品の入荷検品、および出荷梱包の作業をしていただき、弊社従業員が別の作業に集中して取り組むことが出来ております。</p> <p>生産性向上にご尽力いただいておりますので、引き続きご協力いただければと思います。</p> <p>また、障害のある方とはいえ、精神の方が多く見た目でのような配慮をしたらよいかわからず不安でしたが、配慮事項など丁寧に教えていただき、弊社社員の中でも理解が深まったと感じています。今後も連携していただくことで双方の成長につながる取り組みとしていきたいです。また弊社のみならず関心を持つ企業さんは多くあると思っていますので、よい事例となれることを願っています。</p> <p>おります。</p>			
連携先企業名	株式会社ワーク	担当者名	錦見 勇哉

## 労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告

事業所名	ワークショップきらきら
住所	岐阜市清本町9丁目10番地
電話番号	058-215-5553

事業所番号	2110102353
管理者名	中島健太
対象年度	R5年度

### 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所 事業所内</p> <p>実施日程 5月22日(月)</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</p> <p style="text-align: center;">職業能力開発について学ぶ</p> <p>利用者数 10名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p style="color: red;">活動の様子の写真</p> <p style="color: red;">成果物の写真</p> <p style="color: red;">活動内容の追加コメント</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p style="color: red;">利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい</p> <p>日々の通所の目的を再度確認し、職業能力開発への意識を持つこと</p> <p style="color: red;">利用者にとってのメリット</p> <p>就労の可能性を知ること</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p style="color: red;">実施した結果</p> <p>半数以上の参加者はA型事業所の通所目的が職業能力の開発であることを理解した</p> <p style="color: red;">得られた成果</p> <p>秋口までに準備し労働局主催の面接会への参加を目指す決意をした</p> <p>10月に岐阜県主催の障害者ジョブミーティングに参加する</p> <p style="color: red;">課題点</p> <p>一部の利用者の方にはまだ蓄いておらず体調管理や安定した通所のみを目的とし、就労に対する意欲に変化が見られなかったこと</p>	

### 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p style="color: red;">連携した結果に対する意見または評価</p> <p style="color: red;">今後の連携強化に向けた課題</p>	<p>福祉就労と一般就労の間の壁は、受入企業だけの問題ではなく求職者側にも課題があることがわかり、雇用率未達企業（雇用）と、送り出し側（福祉）の連携強化が課題であることを知った。</p> <p>共通の尺度（アセスメント）、視点を持つことで、課題の解決・克服に対して、企業と福祉が連携して取り組む必要がある。施設外や、職場体験などを活用し段階的にスキルアップができるよう整備する。</p>
連携先企業（担当者）	Man to Man Animo株式会社

### 利用者からの意見・評価

<p>参加した利用者からの意見・評価</p> <p>※ ホームページへの公表に当たっては、利用者の個人名は記載せず、個人が特定されない形で記載すること。 なお、利用者が記入した書類に関しては、事業所で保管すること。</p> <p>A型事業所は安心してゆっくり働けるが、一般就労だとより難しい作業があったり、厳しい人がいるがお金は稼げるようになる。</p> <p>急に就職ではなく、職場見学や体験ができるのでやってみたい</p>
---

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間					
前年度（ 5年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	29,875	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,972	人
			利用者の1日の平均労働時間数	5.00243	時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（ 4月～ 3月）					
前々々年度（ 3年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	15,892,202	円	利用者に支払った賃金総額	26,114,142	円
			収支	▲ 10,221,940	円
前々年度（ 4年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	18,173,601	円	利用者に支払った賃金総額	26,073,551	円
			収支	▲ 7,899,950	円
前年度（ 5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	20,214,651	円	利用者に支払った賃金総額	26,080,518	円
			収支	▲ 5,865,867	円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
<b>①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度</b> ◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている	<b>②利用者を職員として登用する制度</b> ◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<b>③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</b> 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている			
<b>④フレックスタイム制に係る労働条件</b> ◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<b>⑤短時間勤務に係る労働条件</b> ◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<b>⑥時差出勤制度に係る労働条件</b> ◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている			
<b>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</b> ◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<b>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</b> ◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている				
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
<b>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</b> ◎研修計画を策定している ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 ※研修名 精神・発達障害のある方との接し方 研修講師 梅村美紀 実施日・受講者数 5月29日 6人	<b>②研修、学会等又は学会誌等において発表</b> ◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ※研修、学会等名 障害特性と職業的課題【精神障害】 実施日 8月2日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ	<b>③視察・実習の実施又は受け入れ</b> ◎先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ※先進的事業者名 パソコン工房各務原 実施日/参加者数 6月16日 2人 ※他の事業所名 実施日/参加者数 月 日 人			
<b>④販路拡大の商談会等への参加</b> ◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ※商談会等名 販路拡大に向けた商談会 主催者名 Man to Man Animo株式会社 日時 5年 6月24日 内容 有限会社山路様との商談・交流	<b>⑤職員の人事評価制度</b> ◎職員の人事評価制度を整備している ◎当該人事評価制度を周知している 人事評価制度の制定日 5年 4月 1日 人事評価制度の対象職員数 4名 うち昇給・昇格を行った者 4名 当該人事評価制度の周知方法 説明会	<b>⑥ピアサポーターの配置</b> ◎ピアサポーターを配置している ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している ※配置期間 月 日～ 月 日 就業時間 職務内容			
<b>⑦第三者評価</b> ◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関	<b>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</b> ◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容				
(Ⅵ) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。					
※受理日 6年 4月 3日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。